

<Conheça os principais itens da pauta>



Reajuste salarial

INPC + 2% de aumento real.



Vale-Refeição

Aumentar para R\$20 e tornar OBRIGATÓRIO o pagamento de 22 dias de VR mesmo com ausências, licenças justificadas, férias, entre outros.



Auxílio-alimentação

Implementação do auxílio-alimentação para a categoria.



Reembolso de Km

Regulamentação do reembolso de quilometragem.



Jornada de trabalho

Redução de jornada de trabalho de 26 horas para digitação e teleatendimento; e 30 horas para os demais trabalhadores sem redução de salário.



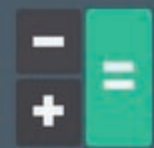
Assistência médica

Sem custos para o trabalhador.



Auxílio-creche

Pagamento de 50% até 72 meses (6 anos de idade).



Hora-extra

100% na primeira hora e 150% na segunda hora.



PLR

A não apresentação da PLR obriga as empresas a pagarem 80% do salário + o valor fixo de R\$200.



Trabalho intermitente

Criação de regras para impedir contratação nessa modalidade.



Quitação anual

Obrigar as empresas a apresentarem documento comprovando quitação das obrigações trabalhistas junto ao trabalhador.

Estabilidade

A gestante e o/a adotante terá a garantia de estabilidade de 180 dias.



Proteção à gestante

Inclusão de novas regras de proteção para as gestantes.